COMUNE DI ALIMENA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,

con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Allegato A

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alleimprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *"mission"* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa (in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale), quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento dellaFunzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno

2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato diattività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n.2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 delDecreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del con tenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, infase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

A regime, il PIAO dovrà essere approvato il 31 gennaio di ogni anno, pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul portale dedicato.

Sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, anche tenuto conto della fase di transizione la nuova impostazione e metodologia di pianificazione e programmazione delle P.A.. il P.I.A.O.2022-2024 ha, quindi, il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
Comune di ALIMENA Indirizzo: Via Catania,35 Codice Fiscale: 0042940828 Partita IVA: 00429940828 Sindaco: Giuseppe Scrivano Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente:22 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1802 Telefono: 0921646947 Sito Internet: www.comune.alimena.pa.it Mail/PEC: protocollo.comunealimena@sicurezzapostale.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
Sottosezione di programmazione **Valorepubblico**	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.22 del 28/06/2022	
Sottosezione di programmazione **Performance**	Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 10/11/2022; Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 18/02/2022;	
Sottosezione di programmazione **Rischicorruttivi e trasparenza**	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024- approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.24 del 22/04/2022	NOTE Ai sensi della Delibera ANAC N.1074 del 21/11/2018, relativamente alle modalità semplificate di adozione del PTPCT per i Comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti, il Comune di Alimena, ha confermato per l'anno 2022 il PTPCT 2021/2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 24 del 08/06/2021;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione **Struttura organizzativa**	Struttura organizzativa, approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 17/06/2022
Sottosezione di programmazione **Organizzazione del lavoro agile**	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle *Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche* adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art.9, comma 2, del D.Lgs n. 281/1997, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Alimena, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
Sottosezione di programmazione **PianoTriennale dei Fabbisogni di Personale** **Formazione del Personale**	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024,di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 22/03/2022,come parzialmente modificato con la Deliberazione di G.C. n.74 del 06/06/2022 e successivamente modificato con Deliberazione di G.C. n. 90 del 20/10/2022 Piano della Formazione del Personale 2022-2024 – approvato con il presente PIAO (allegato A1)

SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
Il Comune di Alimena, disponendo di un numero di dipendenti inferiore a 50, non è tenuto a redigere tale sezione.	L'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022 ha disciplinato le modalità semplificate di adozione del PIAO per le P.A. con meno di cinquanta dipendenti. La disposizione circoscrive gli adempimenti a carico dei suddetti enti su specifici punti delle sezioni previste per la versione integrale del Piano ,prevedendo che gli stessi non sono tenuti ad inserire nel proprio PIAO e, quindi, a dare seguito alle attività previste, tra l'altro, dallasezione "Monitoraggio".